

ERCIYES ÜNİVERSİTESİ KADIN ÇALIŞMALARI ARAŞTIRMA VE UYGULAMA MERKEZİ
YÖNETMELİĞİ

Resmi Gazete Tarihi: 13.09.2008 Resmi Gazete Sayısı: 26996

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Erciyes Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı olarak kurulan Erciyes Üniversitesi Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezinin amaçlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönetmelik; Erciyes Üniversitesi Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezinin amaçlarına, yönetim organlarına, yönetim organlarının görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönetmelik; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14 üncü maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Danışma Kurulu: Merkezin Danışma Kurulunu,
 - b) Merkez (KAÇAUM): Erciyes Üniversitesi Kadın Çalışmaları Araştırma ve Uygulama Merkezini,
 - c) Merkez Müdürü: Merkezin Müdürünü,
 - ç) Rektör: Erciyes Üniversitesi Rektörünü,
 - d) Üniversite: Erciyes Üniversitesini,
 - e) Yönetim Kurulu: Merkezin Yönetim Kurulunu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Merkezin Amacı, Faaliyet Alanları, Yönetim Organları ve Görevleri

Merkezin amacı ve faaliyet alanları

MADDE 5- (1) Merkezin amacı ve faaliyet alanları şunlardır:

- a) Atatürk ilke ve inkılabları ile kazanılmış olan kadın haklarını korumak, yaygınlaştırmak, geliştirmek ve bu alanda bütün toplumun bilinç düzeyinin yükseltilmesini sağlamak amacıyla çalışmalar yapmak,
- b) Kadınların eğitim, sağlık, hukuk, siyaset, bilim, sanat ve iş yaşamındaki konumları ile ilgili olarak araştırmalar yapmak, bilimsel araştırmaların yeni yöntemlerini uygulamak, elde edilen sonuçları toplumla paylaşmak, mevcut çalışmaları desteklemek,

- c) Kadın çalışmalarıyla ilgili uluslararası gelişmeleri izlemek ve gelişmelere ilişkin bilgilendirici panel, konferans gibi toplantılar düzenlemek,
- ç) Ulusal ve uluslararası diğer merkezlerle koordinasyon işbirliği yapmak, bu amaçla öğrenci ve öğretim üyelerinin değişimlerini gerçekleştirecek girişimlerde bulunmak, kadın çalışmaları yapanların bir araya gelmesini ve bilimsel toplantılar düzenlemesini sağlamak ve iletişimi güçlendirmek,
- d) Üniversite bünyesinde farklı akademik disiplinlere mensup akademisyenlerin yürüttüğü çalışmaları bir çatı altında toplamak,
- e) Kadın araştırmaları alanında yüksek lisans ve doktora programlarının açılmasını teşvik etmek, açılan programların başarılı ve amaca uygun şekilde yürütülmesine katkılarda bulunmak,
- f) Lisans, lisansüstü ve doktora öğrencilerinin Merkezin amacına uygun düşen eğitim ve öğretimlerine yardımcı olmak, toplumsal sorunların çözülmesine katkısı olacak uygulamalı çalışmalar yapmalarına imkan sağlamak,
- g) Üniversite öğrencilerini Merkezin konusuyla ilgili ve ülke ihtiyaçları doğrultusunda araştırmalara ve sosyal sorumluluk projelerine yönlendirmek, teşvik amaçlı ödüllü yarışmalar düzenlemek,
- ğ) Ülke ve bölge kadınının kültürel birikimini araştırmak,
- h) Kadınlar ve erkekler arasında eşitliğin yerleşmesini hızlandırmak için programlar oluşturmak,
- ı) Kadınların çağdaş ve insan hakları ilkelerine uygun olarak haklarının korunması, yaygınlaştırılması, geliştirilmesi çalışmalarına katkılarda bulunmak, bu alanda ülke çapında kadın eğitimini sağlayacak imkanları araştırmak,
- i) Ulusal kalkınmaya etkin biçimde katılmamış olan kadınlar ve kız çocukları için özel eğitim programları açmak ve seminerler düzenlemek;
- j) Kadın haklarıyla ilgili mevzuata ilişkin çalışmalar yapmak, kampanyalar yürütmek,
- k) Kadınların ilerlemesine yönelik bireysel ve kurumsal araştırma ve eğitim çabalarına katkıda bulunmak,
- l) Bilgi toplumuna dönüşen ülkelerde eğitim, sağlık ve yöneticilik gibi hizmetlerde istihdam edilecek kadın sayısını artırmak amacıyla alınabilecek tedbirleri ve bu çerçevede gerçekleştirilmesi gereken yapısal dönüşümleri belirlemek ve bu bilgileri kamuoyu ile paylaşmak,
- m) Çeşitli alanlarda başarılı çalışmalar yapmış ve toplumsal katkılarda bulunmuş kadınların Merkezle iletişimlerini temin etmek ve deneyimlerini aktarmalarını sağlamak,
- n) İlgili kurum ve kuruluşlara kadın çalışmaları hakkında danışmanlık yapmak,
- o) Kadın araştırmaları arşivi ve kitaplığı oluşturmak, Merkezin yayın organlarını hazırlamak.

Merkezin yönetim organları

MADDE 6- (1) Merkezin yönetim organları şunlardır:

- a) Merkez Müdürü,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Danışma Kurulu.

Merkez müdürü

MADDE 7- (1) Merkez Müdürü; Rektör tarafından, Üniversite öğretim üyeleri arasından üç yıl için görevlendirilir. Süresi dolan Merkez Müdürü yeniden görevlendirilebilir.

- a) Merkez Müdürünün önerisi üzerine Rektör tarafından, Üniversite öğretim elemanları arasından iki

kişi müdür yardımcısı olarak görevlendirilir. Müdür yardımcıları, Merkez Müdürünün verdiği işleri yapar.

b) Merkez Müdürünün bulunmadığı zamanlarda yerine müdür yardımcılarında biri vekâlet eder.

Merkez müdürünün görevleri:

MADDE 8- (1) Merkez Müdürünün görevleri şunlardır:

a) Merkezi temsil etmek,

b) Yönetim Kurulu ve Danışma Kurulunun oluşturulmasında Rektöre öneri götürmek,

c) Yönetim Kurulunu toplantıya çağırmak, gündemi hazırlamak, kurulun başkanı olarak toplantıları yönetmek,

ç) Çalışma programları oluşturmak, yürütmek, denetlemek,

d) Öğretim yılı başında çalışma planı, öğretim yılı sonunda faaliyet raporu hazırlamak ve Yönetim Kuruluna sunmak,

e) Yönetim Kurulunca onaylanan faaliyet raporunu ve çalışma programını Rektörün onayına sunmak,

f) Danışma Kurulunu her yıl en az bir defa toplamak ve başkanlık etmek,

g) İdari ve akademik personel ihtiyacını belirlemek, Yönetim Kurulunun görüşünü aldıktan sonra Rektörün onayına sunmak,

ğ) Araştırma projelerinin düzenlenmesini, yönlendirilmesini ve denetimini sağlamak,

h) Yönetim Kurulunca kendisine verilen diğer görevleri yapmak.

Yönetim kurulu

MADDE 9- (1)

a) Yönetim Kurulu; Merkez Müdürü, Müdür yardımcıları ve Merkez Müdürünün teklifi üzerine Rektörün onayıyla konuyla ilgili Üniversite öğretim elemanları arasında üç yıl süreyle görevlendirilecek dört üye olmak üzere toplam yedi üyeden oluşur. Süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Üyeliğin herhangi bir nedenle boşalması halinde süresi yeniden başlatılmak üzere yeni bir üye görevlendirilir.

b) Yönetim Kurulu ayda bir kez toplanır. Merkez Müdürü gerekli gördüğü hallerde veya üyelerden üçünün yazılı talebi üzerine Yönetim Kurulunu ayrıca toplantıya çağırabilir. Yönetim Kurulu, salt çoğunlukla toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde ise başkanın kullandığı oy yönünde çoğunluk sağlanmış sayılır.

Yönetim kurulunun görevleri

MADDE 10- (1) Yönetim kurulunun görevleri şunlardır:

a) Merkezin çalışmalarını düzenlemek,

b) Merkez Müdürü tarafından hazırlanan yıllık çalışma programını ve gündemde bulunan araştırma ve eğitim projelerini görüşüp karara bağlamak,

c) Merkezin çalışmaları için gerekli görülen çalışma grupları ve komisyonları kurmak,

ç) Kadın çalışmaları anabilim dalıyla koordinasyon ve işbirliği yapmak,

d) Yönetim Kuruluna verilen diğer işleri yürütmek.

Danışma kurulu ve görevleri

MADDE 11- (1) Merkezin çalışmalarına öneri ve uyarılarıyla katkıda bulunan Danışma Kurulu;

Merkezin amaçları doğrultusunda yapmış olduğu çalışmalarıyla tanınmış, Üniversite içinden veya dışından seçilecek ve Merkez Müdürünün önerisi üzerine Rektörün onayı ile görevlendirilen en çok on üyeden oluşur.

(2) Danışma Kurulu; her yıl en az bir defa olmak üzere, Merkez Müdürü tarafından belirlenen tarihte ve onun başkanlığında toplanır. Toplantılarda çoğunluk şartı aranmaz.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Personel ihtiyacı

MADDE 12- (1) Merkezin akademik, teknik ve idari personel ihtiyacı 2547 sayılı Kanunun 13 üncü maddesine göre Rektör tarafından görevlendirilecek personel tarafından karşılanır.

Yürürlük

MADDE 13- (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Erciyes Üniversitesi Rektörü yürütür.