

Üniversitemiz Senatosunun 06/04/2023 tarihli ve 17 sayılı toplantısında kabul edilen;

**T.C.
ERCIYES ÜNİVERSİTESİ
BAŞARI TEŞVİK ve ÖDÜL YÖNERGESİ
BİRİNCİ BÖLÜM**

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı, Erciyes Üniversitesinde görevli akademik ve idari personel ile öğrencilerin çalışmalarında göstermiş oldukları üstün başarı, hizmet ve performanslarının değerlendirilerek ödüllendirilmesiyle ilgili esasları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu'nun 20. maddesi hükmüne istinaden 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nun 122. Maddesi ve 4857 sayılı İş Kanununun ilgili maddesi ile Erciyes Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliğinin 61. Maddesi ve Erciyes Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Eğitim Öğretim Yönetmeliğinin 34. Maddesine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Akademik Personel: Erciyes Üniversitesinde görev yapan akademik personeli,
 - b) Birim Ödül Komisyonu: Erciyes Üniversitesi Birim Ödül Komisyonunu,
 - c) Genel Sekreter: Erciyes Üniversitesi Genel Sekreterini,
 - ç) İdari Personel: Erciyes Üniversitesinde görev yapan idari personeli,
 - d) Personel Daire Başkanlığı: Erciyes Üniversitesi Personel Daire Başkanlığını,
 - e) Rektör: Erciyes Üniversitesi Rektörünü,
 - f) Ödül: Teşekkür, takdir, başarı belgeleri ve plaketten oluşan ödülleri,
 - g) Ödül Komisyonları: Akademik Personel, İdari Personel ve Öğrenci Ödül Komisyonlarını,
 - ğ) Öğrenci: Erciyes Üniversitesinde ön lisans, lisans ve lisansüstü seviyelerde öğrenim görmekte olan öğrencileri,
 - h) Öğrenci Dekanlığı: Erciyes Üniversitesi Öğrenci Dekanlığını,
 - ı) Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı: Erciyes Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığını,
 - i) Senato: Erciyes Üniversitesi Senatosunu,
 - j) Üniversite: Erciyes Üniversitesi (ERÜ)'yü,
 - k) Üniversite Ödül Komisyonu: Erciyes Üniversitesi Ödül Komisyonunu,
 - l) Yönerge: Erciyes Üniversitesi Başarı Teşvik ve Ödül Yönergesini,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Personele Verilebilecek Ödüller

MADDE 4- (1) Bu maddede geçen ödüller, Üniversite/Birim Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek Üniversitedeki akademik personele verilir. Ödüle aday akademik personelin daha önce disiplin cezası almamış olması gerekir.

(2) Erciyes Üniversitesinde, ödülün verileceği yıl içerisinde çalışmış veya çalışmakta olan bilim ve sanat insanlarının, Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı tarafından belirlenmiş olan temel alanlarda araştırma, çalışma, eser, etkinlik ve hizmetlerini değerlendirerek bilim ve sanat çalışmalarını desteklemek amacıyla verilebilecek ödüller aşağıda tanımlanmıştır:

- a) Eğitim-Öğretim Ödülü: Akademik Personel Eğitim-Öğretim Performans Değerlendirme Formu (Ek-1) Tablo 1 ve 2'den asgari 160 puan alan personele Birim Ödül Komisyonunca değerlendirilerek verilen ödülü,

- b) Bilimsel Teşvik Ödülü: İlgili yılda ERÜ Bilimsel Teşvik Ödülü Uygulama Esaslarına göre verilen ödülü,
 - c) Sanat ve Tasarım Ödülü: Sanat ile ilgili ulusal ve uluslararası kurum veya kuruluşlarda en fazla performansı gerçekleştiren akademisyenlere Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek verilen ödülü,
 - ç) Atıf Ödülü: İlgili yılda SCI, SCI Expanded, SSCI, AHCI veri tabanlarındaki dergilerde yapılan yayınlarına en fazla atıf alan akademisyenlere Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek verilen ödülü,
 - d) Yüksek Lisans ve Doktora Tezi Ödülü: Erciyes Üniversitesinin çeşitli anabilim/ana sanat dallarında tamamlanmış özgün bir değeri olan, alanında uluslararası düzeyde önemli bir yenilik getiren yüksek lisans/doktora tezini yapanlara ve danışmanlarına Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek verilen ödülleri,
 - e) Hizmet Ödülü: Üniversite’de 30 yılını dolduran akademik personele verilen ödülü,
 - f) Vefa Ödülü: Üniversite’de 40 yılını dolduran akademik personele verilen ödülü,
 - g) Teşekkür Belgesi: Emekli olan veya Dekan, Müdür, Başhekim gibi üst düzey yönetim görevlerini başarıyla tamamlamış olan akademik personele verilen ödülü,
- ifade eder.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

İdari Personel/Birime Verilebilecek Ödüller

MADDE 5- (1) Bu maddede geçen ödüller, Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek Üniversitedeki idari personel/birime verilir. Ödüle aday personelin daha önce disiplin cezası almamış olması gerekir.

(2) Gayretli çalışmaları ile kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında, yürütülen hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde ölçülebilir verilere dayalı katkı sağlayan idari personel/birime verilebilecek ödüller aşağıda tanımlanmıştır;

- a) Performans Ödülü: İdari Personel Performans Ödülü Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosundan (Ek-2) asgari 30 puan alan personele verilen ödülü,
 - b) Birim Başarı Ödülü: Birim Başarı Ödülü Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosundan (Ek-3) asgari 40 puan alan idari birim, komisyon veya koordinatörlüklere verilen ödülü,
 - c) Sürdürülebilirlik Ödülü: Sürdürülebilirlik Ödülü Değerlendirme Ölçütleri Puan Tablosundan (Ek-4) asgari 80 puan alan birime verilen ödülü,
 - ç) Hizmet Ödülü: Üniversite’de 30 yılını dolduran idari personele verilen ödülü,
 - d) Vefa Ödülü: Üniversite’de 40 yılını dolduran idari personele verilen ödülü,
 - e) Teşekkür Belgesi: Emekli olan veya Genel Sekreter, Daire Başkanı gibi üst düzey yönetim görevlerini başarıyla tamamlamış olan personele verilen ödülü,
- ifade eder.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Öğrencilere Verilebilecek Ödüller

MADDE 6- (1) Bu maddede geçen ödüller Erciyes Üniversitesi öğrencilerine verilir. Ödüle aday öğrencinin öğrenim süresince disiplin cezası almamış olması gerekir.

- a) ERÜ Özel Ödülü: Akademik, sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetleri sonucunda Üniversiteye ve topluma katkı sağlamış öğrencilere Rektör tarafından verilen ödülü,
- b) Temsil Ödülü: Erciyes Üniversitesi’ni ulusal ve uluslararası yarışmalarda ve organizasyonlarda temsil ederek dereceye giren, spor, sanat ve kültür alanlarında üstün başarı gösteren öğrencilere Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek verilen ödülü,

- c) Öğrenci Topluluk ve Kulüp Faaliyetleri Ödülü: Yıl içerisinde kendi konu ve çalışma alanlarıyla ilgili en az beş farklı alanda ve asgari 100 kişinin katılımıyla, nitelik ve nicelik bakımından etkili ve başarılı faaliyetler yürüten topluluk/kulüp temsilcilerine Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek verilen ödülü,
- ç) Sürdürülebilirlik Ödülü: Yıl içinde yerleşkede karbon ayak izini azaltmaya yönelik çalışmalar yürüten, sürdürülebilirlikle ilişkili projeler/faaliyetler geliştiren ve/veya katkı sunan öğrencilere Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek verilen ödülü,
- d) Akademik Başarı Ödülü: Genel akademik not ortalamasına göre yapılan sıralamada Programdan ve/veya Birimden ilk üç sırada mezun olan öğrencilere Birim Ödül Komisyonunca değerlendirilerek verilen ödülü,
- e) Araştırma Performans Ödülü: Fakülte ve enstitüler bazında lisans, yüksek lisans ve doktora düzeylerinde SCI, SSCI, SCI-expanded ve AHCI indeksli dergilerde yayın yapan ya da yayına kabul alan, ulusal/uluslararası kurumlarca desteklenen projesi olan, tanınmış yayınevleri tarafından yayımlanan kitapları ya da kitap bölümleri olan, kongre ve sempozyum gibi organizasyonlarda bildiri sahibi olanlar arasından ERÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri-Akademik Faaliyet Türü ve Puan Tablosundan alanı ile ilgili en yüksek puanı alan öğrencilere Birim Ödül Komisyonunca değerlendirilerek verilen ödülü,
- f) Yüksek Lisans ve Doktora Tezi Ödülü: Erciyes Üniversitesinin çeşitli anabilim/ana sanat dallarında tamamlanmış özgün bir değeri olan, alanında uluslararası düzeyde önemli bir yenilik getiren yüksek lisans/doktora tezini yapanlara ve danışmanlarına Üniversite Ödül Komisyonu tarafından değerlendirilerek verilen ödülleri, ifade eder.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Ödül Komisyonlarının Kurulması, Aday Gösterme, Başvuru ve Ödüllendirme Süreci

Ödül Komisyonlarının Kurulması

MADDE 7- (1) Üniversite ve Birim bazında kurulacak Ödül Komisyonları Üniversite ve Birim Yönetim Kurulları tarafından 3 (üç) yıllığına seçilir. Üniversite için her bir ödül komisyonu en az 7 üyeden, birim ödül komisyonu en az 3 üyeden oluşur. Gerek görüldüğünde üye sayıları tek sayı olacak şekilde artırılabilir. Görev süresi dolan ya da üyeliği düşenlerin yerine aynı usulle yeni üyeler seçilir.

(2) Akademik Ödül komisyonu Erciyes Üniversitesi akademisyenleri arasından, İdari Ödül komisyonu üyeleri Erciyes Üniversitesi akademik ve idari personeli arasından ve Öğrenci Ödül Komisyonu ise akademik ve idari personel ile öğrenci temsilcilerinden oluşur.

Başvuru ve Ödüllendirme Süreci

MADDE 8- (1) Her yıl başvuru takvimi Üniversitenin/Birimin web sayfasından ilan edilir. Başvurular, ödül başvuru formu doldurularak yapılır ve ödül komisyonlarınca değerlendirilerek Üniversite/Birim Yönetim Kurulu'na sunulur. Ödüllere Erciyes Üniversitesinin tüm birimlerinden aday olunabilir veya aday gösterilebilir. Herhangi bir alanda ödül alan kişi sonraki yıllarda ödül aldığı alanda tekrar ödül başvurusunda bulunamaz ve aday gösterilemez.

(2) Bir alanda başvuru olsa bile, o alanda hiçbir başvuru ödüle layık görülmebilir. Bir kişi/birim birden fazla kategoride ödüle başvurabilir veya aday gösterilebilir. Aday tercih sırasına göre sadece bir kategoriden ödül alabilir.

(3) Ödüller, Yönetim Kurulu onayını takiben Üniversite/Birim yöneticileri tarafından ödül sahiplerine takdim edilir.

(4) Ödülün takdim edileceği tarih ve yer ile ödüllendirilecek kişiler ilgili Birimlerin Yönetim Kurullarınca belirlenerek ilan edilir.

(5) İlan edilen tarihte düzenlenecek ödül töreninde ödüller, kurumların temsilcilerine, kişilerin kendisine/temsilcilerine/kanuni mirasçılara takdim edilir.

(6) Senato, gerekli hallerde, Yönergede yer almayan özel durumlar için ödül verebilir, Birim Ödül Komisyonu tarafından karara bağlanan bir ödülü ya da takdim edilmiş bir ödülü iptal edebilir.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Çeşitli ve Son Hükümler

MADDE 9- (1) Akademik ve idari personele verilecek ödüllerle ilgili sekreteryaya hizmetleri Personel Daire Başkanlığı, öğrencilere verilecek ödüllerle ilgili sekreteryaya hizmetleri Öğrenci Dekanlığı/ilgili Birim tarafından yürütülür.

(2) Ödül Komisyonları ödül verilmesi belirlenen akademik ve idari personel ile öğrencilerin bilgilerini Kurumsal Veri Yönetimi ve Analitiği Koordinatörlüğü'ne bildirir.

Yürürlük

MADDE 10- (1) Bu Yönerge, Üniversite Senatosu tarafından kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 11- (1) Bu Yönerge hükümlerini Erciyes Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK-1

T.C. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ

(Akademik Personel Eğitim-Öğretim Performans Değerlendirme Formu)

Tablo 1. Ön lisans/Lisans Programında Eğitim-Öğretime Katkı

FAALİYET	BİRİM PUAN	ADET	En Fazla
1. Ön lisans/Lisans ders faaliyetlerine katkı (son iki dönemde zorunlu ders yükü harici verilen bir haftalık ön lisans/lisans ders saati toplamı) Ders isimleri:	1		50 puan
2. Staj/uygulama ders faaliyetlerine katkı (ders saati başına) Ders isimleri:	1		8 puan
3. Lisans öğrenci danışmanlığı (dönem başına) Öğrenci işlerinden alınan sayı:	2		4 puan
4. Birim komisyon üyeliği (üye olunan komisyon sayısı başına) Dekanlıktan alınan sayı:	1		4 puan
5. Üniversite genelinde komisyon üyeliği (üye olunan komisyon sayısı başına) İlgili komisyon sekreteryasından alınan sayı:	2		4 puan
6. Ders değerlendirme anketi puan ortalaması (5.00 üzerinden X için), • Ders değerlendirmelerinde sınıf mevcudunun 30'dan fazla olması ve sınıf mevcudun en az yüzde 20'sinin değerlendirmeye katıldığı dersler dikkate alınır. • Öğretim elemanının yürüttüğü tüm derslerden dönem sonunda aldığı puan değerlerinin ortalaması alınır. • Anketlerin uygulanmasından ve sonuçların hesaplanıp birim yönetimleri sorumludur.	$10*(X-3) + 10$		30 puan
GENEL TOPLAM			

Tablo 2. Lisansüstü Programında Eğitim-Öğretime Katkı

FAALİYET	BİRİM PUAN	ADET	En Fazla
1. Ders faaliyetlerine katkı (son iki dönemde verilen tezli yüksek lisans ve doktora haftalık ders saati) Ders isimleri:	2		48 puan
2. Lisansüstü öğrenci tez danışmanlığı/çalışması dersi (öğrenci başına) Öğrenci işlerinden alınan sayı:	1		20 puan
4. Lisansüstü öğrenci uzmanlık alan dersi (öğrenci başına) Öğrenci işlerinden alınan sayı:	1		16 puan
6. Yüksek lisans/doktora tez savunma asıl jüri üyeliği görev sayısı (öğrenci başına)	1		10 puan
1. Doktora yeterlilik sınavı asıl jüri üyeliği sayısı	3		6 puan
GENEL TOPLAM			

* Ödüllendirmek üzere Komisyona gönderilen tekliflerde akademik personelin çalışmalarına ilişkin kanıtlayıcı belgelerin sunulması gerekmektedir. Kanıtlarla desteklenmeyen teklifler dikkate alınmaz.

EK-2**T.C. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ****(İdari Personel Performans Ödülü Değerlendirme Ölçütleri Puan Tablosu)**

Başvuru Yapan / Önerilen Personel					
Başvuru Sahibi	Kendisi () Birimi () Öneren Kişi:		Birim Amiri Onayı (İmzası): Önerilen Kişi Onayı (İmzası):		
Adı ve Soyadı		T.C. Kimlik No.			
Kadro Yeri		Sicil No.			
Görevi		Unvan			
ÖLÇÜTLER*	Katkı Düzeyi				
	1 Puan (çok yetersiz)	2 Puan (yetersiz)	3 Puan (orta)	4 Puan (iyi)	5 Puan (çok iyi)
1. Kamu zararını önlemek, kaynakları etkin ve tasarruflu kullanmak					
2. Kamusal fayda ve gelirleri beklenenin üzerinde artırmak					
3. Üniversitenin imaj ve itibarını artıran faaliyetlerde bulunmak					
4. İş süreçlerinin geliştirilmesine ve iyileştirilmesine katkı sağlamak					
5. Mesleki tutum ve davranışlarıyla örnek teşkil etmek					
6. Görevini gayret ve özveri ile yürütmek					
7. Çevre dostu tutum ve davranışlar sergilemek					
8. Kamu yararı gözeterek gönüllülük esasına dayalı çalışmalarda bulunmak					
9. Sorun çözme, yardımseverlik, pozitif tutum, etkili iletişim becerisi ve nezaket gibi nitelikleri ile örnek teşkil etmek					
10. Sürekli mesleki gelişim faaliyetlerinde bulunmak					
TOPLAM PUAN					

* Ödüllendirmek üzere Komisyona gönderilen tekliflerde idari personelin çalışma alanlarına/görevlerine ilişkin çalışmalarının/iyi uygulama örneklerinin her bir başlıkta (1-10) somut verilere dayalı olarak Birim Yöneticisi tarafından onaylanan kanıtlayıcı belgelerin sunulması gerekmektedir. Somut belge ve kanıtlarla desteklenmeyen teklifler dikkate alınmaz.

EK-3**T.C. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ****(Birim Başarı Ödülü Değerlendirme Ölçütleri Puan Tablosu)**

Başvuru Yapan / Önerilen Birimin Adı:	
--	--

ÖLÇÜTLER	Katkı Düzeyi				
	1 Puan (çok yetersiz)	2 Puan (yetersiz)	3 Puan (orta)	4 Puan (iyi)	5 Puan (çok iyi)
1. Kamu zararını önlemek, kaynakları etkin ve tasarruflu kullanmak					
2. Kamusal fayda ve gelirleri beklenenin üzerinde artırmak					
3. Üniversitenin imaj ve itibarını artıran faaliyetlere katkıda bulunmak					
4. İş süreçlerini iyileştirmek ve Üniversitenin kalite süreçlerine katkı sağlamak					
5. Faaliyetlerini gayret ve özveri ile yürütmek, zamanında güvenilir raporlama yapmak					
6. Çevreye duyarlı bir birim olmak					
7. Topluma katkı sağlayacak çalışmalarda bulunmak					
8. Sunduğu hizmetlerde paydaşlarına yönelik pozitif, sorun çözücü, hesap verebilir, şeffaf tutum sergilemek					
9. Paydaş motivasyonunu ve işbirliğini artırıcı sosyal faaliyetlerde bulunmak					
10. Kurumsal iletişim faaliyetlerini etkin biçimde yürütmek					
TOPLAM PUAN					

** Ödüllendirmek üzere Komisyona gönderilen tekliflerde Birimin çalışmalarına ilişkin somut verilere dayalı gerekçeler ile kanıtlayıcı belgelerin sunulması gerekmektedir. Somut belge ve kanıtlarla desteklenmeyen teklifler dikkate alınmaz.*

EK-4**T.C. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ****(Sürdürülebilirlik Ödülü Değerlendirme Ölçütleri Puan Tablosu)**

Başvuru Yapan / Önerilen Birimin Adı:	
--	--

FAALİYET	Birim Puan	Adet	En Fazla Puan
1. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına yönelik yeni açılan ders sayısı (her ders için 2 puan, en fazla 10 puan)	2		10
2. Sürdürülebilirlikle ilgili birimdeki akademik yayın sayısı	0.5		20
3. Sürdürülebilirlik ile ilgili proje sayısı	1		10
4. Teknopark'ta sürdürülebilirlik alanında açılan firma sayısı	2		10
5. Burs verilen ve sosyal yardım sağlanan öğrenci sayısı	0.5		10
6. Sürdürülebilirlik konusunda öğrenci toplulukları ile gerçekleştirilen faaliyet sayısı	2		10
7. Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının farkındalığının sağlanmasına yönelik çalıştay/toplantı/sergi/yarışma/eğitim vb düzenlenen etkinlik sayısı	2		20
8. Engelsiz bayrak ödülü, engelsiz program vb. ödül sayısı	10		10
GENEL TOPLAM			

* Ödüllendirmek üzere Komisyona gönderilen tekliflerde Birimin çalışmalarına ilişkin somut verilere dayalı gerekçeler ile kanıtlayıcı belgelerin sunulması gerekmektedir. Somut belge ve kanıtlarla desteklenmeyen teklifler dikkate alınmaz.

EK-5**T.C. ERCİYES ÜNİVERSİTESİ****(Sanat ve Tasarım Ödülü Değerlendirme Ölçütleri Puan Tablosu)**

Başvuru Sahibi			
Adı ve Soyadı		Sicil No.	
Birimi /		Sanat Temel Alanı	
Bölümü			

FAALİYET	Birim Puan	Adet	En Fazla Puan
1. Özgün eserleri ve tasarımlarıyla kişisel sergi açmak, resital vermek, konserlere solist veya icracı olarak kişisel etkinliklerde bulunmak	2		10
2. Uluslararası Bienal, Trienal, Çalıştay, Sanat ve Tasarım Festivali gibi jüri / davetli etkinliklere bireysel performans / eserleri ile katılmış olmak	2		10
3. Ulusal ve Uluslararası sanat, proje ve tasarım yarışma jürilerinde görev almış olmak	2		10
4. Uluslararası Jüri Sergilere (karma / grup) katılım	2		10
5. Ulusal Jüri Sergilere (karma / grup) katılım	2		10
6. Karma ve grup sergilerine eserleri ile katılmış olmak,	2		10
7. Ulusal / uluslararası jüri yarışmalarda ödül almak (mansiyon dâhil).	2		10
8. Adayın yapıtlarının ve icralarının basılı ve elektronik ortamdaki yayınlarda yer almış olması (kitap, e-kitap, ansiklopedi, dergi, e-dergi, belgesel, film, müzik albümü vb.)	2		10
9. Sanat ve tasarım alanındaki çalıştay yürütücülüğü yapmış olmak	2		10
10. Başvuru sahibinin eserleri / tasarımları / projeleriyle kamu veya özel müzeler kapsamında koleksiyona kabul edilmesi	2		10
GENEL TOPLAM			

* Ödüllendirmek üzere Komisyona gönderilen tekliflerde başvuru sahibinin çalışmalarına ilişkin kanıtlayıcı belgelerin sunulması gerekmektedir. Somut belge ve kanıtlarla desteklenmeyen teklifler dikkate alınmaz.

** Aynı eser ile gerçekleştirilen tekrar etkinliklerin puanlanmasında ilk 3 etkinlik puanlamaya dâhil edilir. İstisnai olarak canlı sanatsal performanslarda her bir etkinlik ayrı puanlanır.