

**ERCİYES ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ELEMANLARININ TEKNOLOJİ  
GELİŞTİRME BÖLGELERİNDE GÖREVLENDİRİLME VE ŞİRKET  
KURABİLMELERİNE DAİR YÖNETMELİK**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu Yönetmeliğin amacı; Erciyes Üniversitesi öğretim elemanlarının teknoloji geliştirme bölgelerinde görevlendirilme, şirket kurabilme, kurulu bir şirkete ortak olabilme ve/veya bu şirketlerin yönetimlerinde görev alabilmelerine ilişkin usul ve esasları belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu Yönetmelik, Erciyes Üniversitesinde çalışan öğretim elemanlarının teknoloji geliştirme bölgelerinde görevlendirilmelerine ilişkin hükümleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3 –** (1) Bu Yönetmelik, 4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanununun 7 nci maddesi ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü, 36 ncı ve 39 uncu maddelerine göre hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 4-** (1) Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Üniversite: Erciyes Üniversitesini,
  - b) Senato : Erciyes Üniversitesi Senatosunu,
  - c) Yönetim Kurulu (ÜYK) : Erciyes Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
  - ç) Bölge: Erciyes Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi ile diğer teknoloji geliştirme bölgelerini,
  - d) Sürekli görevlendirilen öğretim elemanları: Üniversiteden izinli olarak tüm çalışma zamanını bölgede geçiren öğretim üyelerini,
  - e) Yarı zamanlı görevlendirilen öğretim elemanları: Üniversitenin izni ve Üniversitedeki aslı görevlerini yerine getirmek koşulu ile yarı zamanlı olarak bölgede görev alan öğretim elemanlarını,
  - f) Şirket: Bölgede yer alan veya bölgede kurulacak olan şirketleri,
  - g) Yönetici Şirket: 4691 sayılı Kanuna uygun olarak kurulan, bölgenin yönetim ve işletilmesinden sorumlu Erciyes Teknopark Anonim Şirketini
- ifade eder.

## İKİNCİ BÖLÜM

### Öğretim Elemanlarının Bölgede Görevlendirilmeleri, Şirket Kurabilmeleri

#### Öğretim elemanlarının bölgede görevlendirilmeleri

**MADDE 5-** (1) Bölgede yer alan faaliyetlerde araştırmacı personel olarak hizmetine ihtiyaç duyulan Üniversite öğretim elemanlarına ünvan ve koşullara bağlı olarak, aşağıda tanımlanan sürelerde aylıklı veya aylıksız, sürekli veya yarı zamanlı olarak bölgede çalışma izni verilebilir. Bölgede görevlendirilen öğretim elemanlarının bölgede yaptıkları hizmetler karşılığı elde edecekleri gelirler, döner sermaye kapsamı dışında tutulur. Ayrıca, bunlardan sürekli olarak görevlendirilen ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununa tabi personelin bölgede geçirdikleri süreler için emeklilik hakları, 5434 sayılı Kanunun 31 inci maddesi hükümlerine uyulmak kaydı ile saklı kalır.

(2) Görevlendirme çeşitleri ve sürelerine ilişkin esaslar şunlardır:

a) Sürekli görevlendirme: Üniversitede en az üç yıl fiili hizmet süresini dolduran öğretim üyelerine bir yılı aşmamak üzere, bölgede çalışmaları için aylıklı veya aylıksız izin verilebilir. Bu izin, bir yıl daha aylıksız olarak uzatılabilir. Bu şekilde izin alan öğretim üyelerine, görevlerine dönüşlerinden itibaren üç yıl fiili hizmet yapmadan yeniden bölgede çalışma izni verilmez. Bölgede aylıklı veya aylıksız izinli olarak görevlendirilen öğretim elemanlarına, üniversitenin döner sermaye gelirlerinden hiçbir ad altında ücret ödenmez ve idari görev verilmez.

b) Yarı zamanlı görevlendirme: Üniversite öğretim elemanları, Üniversitenin uygun gördüğü sürelerde yarı zamanlı olarak bölgede veya yönetici şirkette görevlendirilebilirler. Öğretim elemanlarının bu şekildeki yarı zamanlı görevlendirilmelerinde yapacakları çalışmaların niteliği ve süresi, öğretim elemanı ile şirket arasında yapılacak bir sözleşme ile belirlenir. Sözleşmenin feshi durumunda görevlendirme kendiliğinden sona erer.

#### Şirket Kurma ve Şirket Ortaklığı

**MADDE 6-** (1) Yaptıkları araştırmaların sonuçlarını ticarileştirmek isteyen öğretim elemanları, Üniversiteye başvurur. Yönetim Kurulu bu başvuruyu; ilgili bölümün görüşü, Fakülte/ Enstitü Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün onayı ile inceleyerek, öğretim elemanına bölgede şirket kurma, kurulu bir şirkete ortak olma ve/veya bu şirketlerin yönetiminde görev alma izni verebilir. İlgili öğretim elemanının şirket yönetiminde görev alması hususunda bu Yönetmeliğin 5 inci maddesindeki görevlendirme ile ilgili süre ve esaslar uygulanır.

(2) Öğretim elemanları tarafından kurulan şirketlerden bu kapsamda, Üniversite adına alınacak patent hakkı, imtiyaz karşılığı ve benzeri gelirlerin miktarları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(3) Bu madde ile ilgili olarak Yönetim Kurulunca, öğretim elemanlarının başvurularını incelemek ve izlemek üzere bir komisyon oluşturulur.

#### Görevlendirmeye karar verecek organ ve yöntem

**MADDE 7-** (1) Öğretim elemanlarının bölgede görevlendirilmeleri konusunda izin vermeye yetkili organ ve izlenecek yöntem, başvurunun niteliğine göre aşağıdaki şekilde yapılır:

a) Bölgede hizmetine ihtiyaç duyulan öğretim elemanlarının bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (a) ve (b) bentlerine ve 6 ncı maddesine göre görevlendirilmesi; ilgilinin veya gereksinim sahibi şirketin başvurusu üzerine, fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu/enstitü

yönetim kurulunun kararı, Yönetim Kurulunun uygun görüşü ve Rektörün onayı ile yapılır. Görev süresinin uzatılmasında da aynı yol izlenir.

b) Bu Yönetmeliğin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasının (b) bendine göre görevlendirmelerde; Bölgede yer alan faaliyetler için gereksinim sahibi şirket Üniversiteye veya Üniversitenin ilgili birimine başvuruda bulunabilir. Başvuru öğretim elemanı ismi bazında olabileceği gibi, araştırma ve uygulama projesi bazında da olabilir. Proje bazındaki taleplerde, projede yer alacak ve bölgede görev yapacak öğretim elemanları Üniversite tarafından önerilir. Proje bazındaki görevlendirmeler; ilgili öğretim elemanlarının görev yaptığı fakülte/yüksekokul/ meslek yüksekokulu /enstitü yönetim kurulunun kararı, Yönetim Kurulunun uygun görüşü ve Rektörün onayı ile yapılır.

### **Denetim**

**MADDE 8-** (1) Bölgede sürekli olarak görev almak isteyen öğretim üyeleri, görevlendirme ya da izin uzatma başvurularına ayrıntılı bir çalışma planı eklerler. Bu öğretim üyeleri; görev sürelerinin sonunda, bölgede yürüttükleri çalışmaya ilişkin bir raporu ilgili bölüm başkanlığına sunarlar. Bu rapora yönetici şirketin, bölgede yapılan çalışmanın 4691 sayılı Kanununun 3 üncü maddesinin ( c ) bendine uygunluğunu belirten değerlendirmesi de eklenir.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Son Hükümler**

#### **Yürürlük**

**MADDE 9-** (1) Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

#### **Yürütme**

**MADDE 10-** (1) Bu Yönetmelik hükümlerini Erciyes Üniversitesi Rektörü yürütür.